

MIEJSKO - GMINNY
OŚRODEK KULTURY I SPORTU
ul. K. 42-445 Szczekociny
ul. Krakowska 23, tel./fax: 34 / 3657075
REGON 1400287013, NIP 577-100-12-99

Załącznik nr 3 do zarządzenia Dyrektora MGOKIS
nr 21/2022 z dnia 15 grudnia 2022 r.

Regulamin

Przyznawania pracownikom Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury i Sportu w Szczekocinach finansowych nagród rocznych.

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej
/ Dz.U z 2020 poz. 194/

Rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r.
w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury / Dz.U z 2015 poz. 1798/

§ 1.

W ramach planowanego na dany rok funduszu płac tworzy się fundusz finansowych nagród rocznych w wysokości 20%

§ 2.

Nagrodę przyznaje Dyrektor Miejsko-Gminnego Ośrodka kultury i Sportu.

1. Nagroda wypłacana jest ze środków instytucji kultury.
2. Nagroda przyznawana jest raz w roku, w bieżącym roku za rok poprzedni, najpóźniej do końca grudnia.

§ 3.

Nagroda może być przyznana jeżeli pracownik:

1. efektywnie realizował zadania i cele statutowe,
2. efektywnie i terminowo realizował swój plan pracy,
3. terminowo i należyście realizował powierzone zadania,
4. efektywnie przyczyniał się do planu rozwoju instytucji.

§ 4.

Nagroda roczna dla pracowników wynosi jedno średnie wynagrodzenie osiągnięte w roku poprzednim.

§ 5.

Nagroda dla głównego księgowego nie może przekraczać trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego. Poza nagrodą roczną głównemu księgowemu nie przysługują inne nagrody z funduszu nagród.

§ 6.

Roczna nagroda jest przyznawana pracownikowi, który przepracował co najmniej 6 miesięcy w roku za który naliczana jest nagroda.

§ 7.

Jeżeli pracownik nie przepracował całego roku kalendarzowego nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem że okres ten wynosi 6 miesięcy.

§ 8.

Przy ustalaniu finansowej nagrody rocznej nie uwzględnia się wynagrodzenia i świadczeń m.in.

1. nagród jubileuszowych.
2. wynagrodzeń za czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy, za które przysługiwało pracownikowi prawo do wynagrodzenia spowodowane:
 - niezdolnością do pracy wskutek choroby, opieki nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny
 - dniami urlopów okolicznościowych
 - dniami urlopów bezpłatnych
 - zasiłkami chorobowymi, opiekuńczymi,
 - zasiłkami wychowawczymi
3. ekwiwalentów za niewykorzystany urlop wypoczynkowy,
4. finansowych nagród rocznych.

§ 9.

Pracownik zatrudniony na pełny jak i niepełny wymiar czasu pracy, otrzymuje finansową nagrodę roczną w stosownej proporcji w wysokości 100% średniego wynagrodzenia miesięcznego/ 1/12 wynagrodzenia rocznego/.

§ 10.

Pracownikowi nie przysługuje finansowa nagroda roczna w przypadkach:

1. nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy w ilości 2 dni, w przypadku 1 dnia nagrodę pomniejsza się o 50 %,
2. stawienia się do pracy lub przebywania w miejscu pracy w stanie wskazującym na spożycie alkoholu,

3. braku realizacji powierzonych zadań lub odmowa ich wykonania,
4. zagarnięcia mienia zakładu pracy,
5. rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 11.

Pracownik, który korzystał z urlopu bezpłatnego ma prawo do wypłaty nagrody rocznej proporcjonalnie do okresu przepracowanego w Miejsko-Gminnym Ośrodku Kultury i Sportu w danym roku kalendarzowym za który przyznawana jest nagroda

§ 12.

Informację o przyznanej nagrodzie zamieszcza się w aktach osobowych pracowników.

§ 13.

Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania go do wiadomości pracowników.


DIREKTOR
mgr Przemysław Baranowski